



U P L A
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES



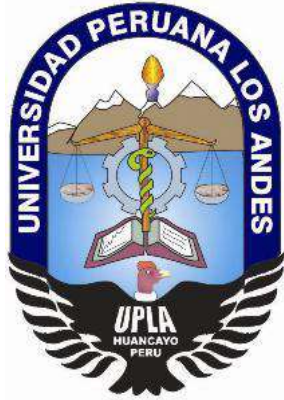
POI - 2021

OFICINA DE PLANIFICACION



DR. EUTIMIO CATALINO JARA RODRÍGUEZ
RECTOR – UPLA

DR. JUAN MANUEL SÁNCHEZ SOTO
JEFE – PLANIFICACIÓN



EQUIPO TÉCNICO

- Mg. Joel Sócrates Matos Vila
Responsable de la Sección de Planes
Desarrollo e Inversiones
- Ing. Nadia Enit Ospina Justo
Responsable de la Sección de Proyectos

Plan Operativo Institucional 2021

Edición
OFICINA DE PLANIFICACIÓN

Av. Giráldez N° 230- 4to Piso – Huancayo
Teléfono 064-211030

AUTORIDADES Y JEFES DE OFICINAS

ALTA DIRECCIÓN

Dr. Eutimio Catalino Jara Rodríguez
Dr. Rubén Darío Tapia Silguera
Dr. Wilber Gonzalo Vásquez Vásquez

Rector
Vicerrector Académico
Vicerrector de Investigación

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dr. Aguedo Alvino Bejar Mormontoy

Director

DECANOS DE FACULTAD

Dr. Fredi Gutiérrez Martínez
Dr. Williams Ronald Olivera Acuña
Dr. Luis Alberto Poma Lagos
Dr. Casio Aurelio Torres López
Dr. Roberto Jesús Bernardo Cangahuala

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables
Facultad de Ciencias de la Salud
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
Facultad de Ingeniería
Facultad de Medicina Humana

DIRECTORES FILIALES

Mg. Ciro Santillan Enciso
Mg. Hilario Romero Girón

Ex Filial Lima (Presidente Comisión)
Filial Chanchamayo

DIRECTORES Y JEFES DE OFICINA

Dr. Juan Manuel Sánchez Soto
Abg. Luis Alfredo Calderón Villegas
Dr. Jesús Raúl La Madrid Aliaga
Dr. Uldarico Inocencio Aguado Riveros
Mg. Gregorio Gilmer Rosales Rojas
Mg. Antonio Castillo Laveriano
Mg. Cevero Rómulo Rojas León
MBA. Juan Enrique Gutiérrez Waidhofer
Mg. Leandro Rojas Espinoza
Mg Doris Alvarado Canturín
Ph.D. Mohamed Mehdi Hadi Mohamed
CPCC. Luis Enrique Espinoza Quispe
Mg. Rocio Mireya Gutarra Elías
Dra. Melva Iparraguirre Meza
Mg. Jorge Pachas Guillen
Ing. Rosa Anita Rojas Quispe
Dr. Severo Calderón Samaniego
Mg. Wilfredo Huatuco Mateo
Lic. Luis Aguilar Cuevas
Dr. Miguel Raúl Mercado Rey
Mg. Santiago Ángel Cortez Orellana

Mg. Ninita Blancas Espinoza
Dr. Octavio Esteban Carhuamaca Rodríguez

Oficina de Planificación
Secretaría General
Oficina de Asesoría Jurídica
Oficina de Gestión de la Calidad
Oficina de Informática y Sistemas
Oficina de Marketing y Comunicaciones
Oficina de Auditoría y Control Interno
Dirección General de Administración
Oficina de Economía y Finanzas
Oficina de Recursos Humanos
Oficina de Diseño y Construcción
Oficina de Logística y Mantenimiento
Oficina de Producción
Dirección General Académica
Oficina de Registros y Matriculas
Oficina de Responsabilidad Social
Oficina de Bienestar Universitario
Oficina de Admisión
Oficina de Capacitación Docente
Dirección General de Investigación
Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica
Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

CONTENIDO

1. Presentación	7
2. Base Legal	7
3. Alcance	7
4. Finalidad	8
5. Metodología para identificar Actividades Operativas	8
6. Organigrama Estructural	9
7. Matriz FODA por Ejes Estratégicos	9
8. Lineamientos de Política General: Matriz de Intereses de la Universidad Peruana Los Andes.	14
9. Visión y Misión Institucional	15
10. Objetivos de Largo Plazo y Acciones Estratégicas	15
11. Plan Operativo Institucional 2021	18
11.1 Alta Dirección y Rectorado	18
11.1.1 Rectorado	18
11.1.2 Secretaria General	18
11.1.3 Oficina de Planificación	18
11.1.4 Oficina de Asesoría Jurídica	19
11.1.5 Oficina de Gestión de la Calidad	19
11.1.6 Oficina de Marketing y Comunicaciones	19
11.1.7 Oficina de Informática y Sistemas	20
11.2 Autónomas	21
11.2.1 Oficina de Auditoria y Control Interno	21
11.2.2 Comité Electoral	22
11.3 Dirección General de Administración	22
11.3.1 Oficina de Economía y Finanzas	22
11.3.2 Oficina de Recursos Humanos	23
11.3.3 Oficina de Logística y Mantenimiento	23
11.3.4 Oficina de Diseño y Construcción	24
11.3.5 Oficina de Producción	25
11.3.5.1 Clínica Odontológica	26
11.3.5.2 Policlínico Docente Universitario	26
11.4 Vicerrectorado Académico y Tecnoestructura	26
11.4.1 Dirección General Académica	26
11.4.2 Oficina de Registros y Matriculas	27
11.4.3 Oficina de Bienestar Universitario	28
11.4.4 Oficina de Responsabilidad Social	28
11.4.5 Oficina de Admisión	29
11.4.6 Oficina de Capacitación Docente	29
11.5 Vicerrectorado de Investigación y Tecnoestructura	29
11.5.1 Dirección General de Investigación	29
11.5.2 Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones	30

11.5.3 Oficina de Proyectos Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica	30
11.5.4 Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	30
11.6 Facultades y Escuela de Posgrado	31
11.6.1 Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	31
11.6.2 Facultad de Ciencias de la Salud	34
11.6.3 Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	44
11.6.4.1 Escuela Profesional de Educación Inicial y Primaria	44
11.6.4 Facultad de Ingeniería	45
11.6.5 Facultad de Medicina Humana	47
11.6.6 Escuela de Posgrado	49
11.7 Filial	50
11.7.1 Filial Chanchamayo	50
11.7.2 Ex Filial Lima	51
11.8 Ex Sede Satipo	52

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL POI 2021

UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

1. PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional (POI) es un instrumento de gestión que contiene la programación de actividades de las distintas unidades orgánicas de la Universidad Peruana Los Andes, a ser ejecutadas en el período anual, orientadas a alcanzar los objetivos y metas institucionales, así como a contribuir con el cumplimiento de los objetivos, lineamientos de política y actividades estratégicas del Plan Estratégico Institucional, y permite la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Institucional de Apertura con criterios de eficiencia, calidad de gasto y transparencia.

El POI contiene la programación de las Actividades Operativas necesarias para ejecutar los Objetivos de Largo Plazo (OLP) y las Acciones Estratégicas (AE) definidas en el PEI, en el periodo 2021.

2. BASE LEGAL

- ✓ Constitución Política del Perú
- ✓ Ley N° 28044, Ley General de Educación
- ✓ Ley N° 30220, Ley Universitaria
- ✓ Ley N° 23757, Ley de Creación de la Universidad Privada Los Andes
- ✓ Ley que Modifica la Denominación por Universidad Peruana Los Andes.
- ✓ Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
- ✓ Reglamento de la Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación.
- ✓ Decreto Supremo N° 018-2007- ED, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
- ✓ Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes.
- ✓ Plan Estratégico Institucional UPLA 2019-2023

3. ALCANCE

El Plan Operativo Institucional - POI 2021 de la Universidad Peruana Los Andes, es de cumplimiento obligatorio para todas las unidades orgánicas de la Universidad.

4. FINALIDAD

Contar con un documento que permita priorizar, organizar y programar las actividades operativas en el corto plazo, teniendo como marco referencial los Objetivos de Largo Plazo (OLP) y Acciones Estratégicas (AE) del Plan Estratégico Institucional 2019-2023, para finalmente mediante los indicadores de desempeño mostrar un panorama total que responda a las expectativas de logro de las metas programadas para el presente año.

5. METODOLOGÍA PARA IDENTIFICAR LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS

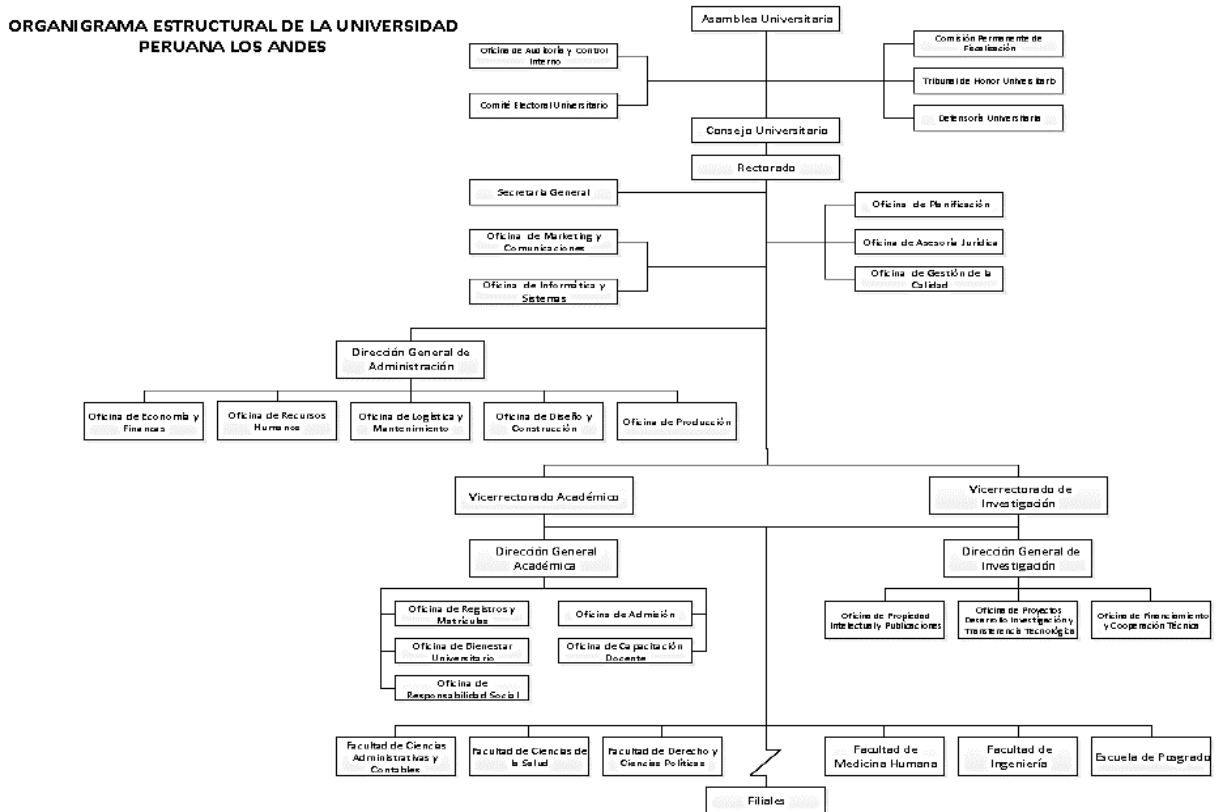
La metodología utilizada es la cadena de resultados pues nos brinda una definición lógica plausible de cómo interactúan los insumos, actividades y productos para lograr los resultados en el corto y largo plazo.

Es así que la información obtenida es el resultado del trabajo coordinado con los Directores Generales que guiaron en la alineación de las actividades con los Objetivos de Largo Plazo y Acciones Estratégicas.



Fuente: Elaboración propia

6. ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



Fuente: Universidad Peruana Los Andes

7. MATRIZ FODA

FORMACIÓN ACADÉMICA

FODA (FORMACIÓN ACADÉMICO)	OPORTUNIDADES		AMENAZA	
	O1	Crecimiento poblacional de egresados del nivel secundario.	A1	Problemas familiares que interrumpen la formación académica del futuro profesional.
	O2	Incremento de la oferta de profesionales especialistas para su incorporación laboral docente.	A2	Existencia de niveles de corrupción en el gobierno y otras instituciones.
	O3	Nuevas exigencias académicas en el mercado laboral.	A3	Altos índices de desempleo y subempleo de profesionales.
			A4	Proliferación de delitos informáticos
FORTALEZA	ESTRATEGIA - FO		ESTRATEGIA -FA	
Currículo adecuado a la Ley Universitaria 30220.	(F1-O2) Promover la incorporación de profesionales calificados para el ejercicio de la docencia universitaria.		(F1-A3) Implementar programas de formación continua que permita la calidad académica.	
Preferencia estudiantil con la oferta educativa de la universidad	(F2-O1) Fortalecer programas orientados a la captación de estudiantes.		(F2-A1) Establecer la oferta académica, como alternativa para afrontar los problemas familiares.	
Plataforma virtual para la formación profesional.	(F3-O3) Promover y difundir la política educativa en función a la educación virtual.		(F3-A4) Implementar programas de seguridad informática.	
Diversificación de escuelas profesionales con ofertas de educación presencial en pre y posgrado.	(F4-O1, O3) Articular los currículos de pre y posgrado que permitan a los estudiantes su formación profesional acorde a las necesidades de la sociedad.		(F4-A2) Posicionar las Escuelas Profesionales con una formación basada en valores para enfrentar la corrupción.	
Infraestructura y equipamiento	(F5-O1, O2, O3) Establecer programas de		(F5-A3) Implementar proyectos de mejora	

especializado.		mantenimiento y equipamiento acorde al avance tecnológico.	en infraestructura y equipamiento especializado que permita la formación profesional.
Presencia de nuestros egresados y/o graduados en el mercado laboral.		(F6-O3) Innovar la malla curricular de las escuelas profesionales para formar profesionales de calidad.	(F6-A3) Promover programas de bolsa de trabajo para la inserción laboral de los egresados y/o graduados.
Conocimientos y experiencias en la formación de profesionales de calidad (convenios, intercambios estudiantiles y movilidad estudiantil).		(F7-O3) Desarrollar programas de capacitación continua al personal docente para mejorar la formación profesional.	(F7-A3) Desarrollar programas de capacitación profesional.
DEBILIDAD		ESTRATEGIA - DO	ESTRATEGIA - DA
Docentes con débil identificación y compromiso institucional.		(D1-O2, O3) Implementar políticas de mejoras económicas y laborales.	(D1-A2,A4) Comprometer a los docentes asumir la practicar de los valores institucionales en su labor académica.
DEBILIDAD		ESTRATEGIA - DO	ESTRATEGIA - DA
Falta integrar los sistemas académicos y administrativos de la Universidad.		(D2-O3) Integrar los sistemas académicos y administrativos, para contar con información actualizada y confiable.	(D2-A4) Integrar los sistemas académicos y administrativos bajo los estándares de seguridad informáticos.
Docentes con manejo limitado en TIC's.		(D3-O2,O3) Implementar programas de capacitación permanente en el uso de Tics.	(D3-A1) Implementar programas de capacitación a los docentes en el manejo de TICS para interrelación con los usuarios.
Escuelas Profesionales no acreditadas.		(D4-O1,O3) Acreditar las Escuelas Profesionales para garantizar la formación profesional.	(D4-A3) Acreditar las escuelas profesionales para garantizar la calidad profesional.
Incremento de deserción estudiantil en la universidad.		(D5-O2) Implementar políticas de seguimiento estudiantil.	(D5-A1,A2,A3) Implementar programas de seguimiento estudiantil.
Falta de programas de capacitación continua por especialidades.		(D6-O3) Implementar programas de capacitación continua especializada acorde al avance tecnológico.	(D6-A3) Implementar programas de capacitación por especialidades
Inadecuado proceso de selección de postulantes.		(D7-O1) Reformular los perfiles del postulante alineado al diseño curricular nacional.	(D7-A1) Rediseñar los procesos de selección de postulantes.
Falta de monitoreo, control y evaluación de los resultados del proceso de formación profesional y del egresado y/o graduado y de la malla curricular.		(D8-O3) Implementar un sistema de control y monitoreo durante el proceso de formación y al egresado y/o graduado y de la malla curricular.	(D8-A3) Implementar un sistema de integración y visualización para el monitoreo de egresados y/o graduados y malla curricular.

INVESTIGACIÓN

		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	O2	A1	A2
FODA (INVESTIGACIÓN)		Acceso a nuevas tecnologías de información global.		Presencia de universidades e instituciones educativas a través de sistemas virtuales.	
		Existencia de métodos y técnicas en la gestión por procesos.		Uso de tecnología para fines ilícitos y distractores para la juventud.	
		Bajos costos para inversión en innovación y desarrollo tecnológico.		Incremento tecnológico desordenado.	
		Existencia de softwares para detectar plagios.			
		Políticas orientadas a la investigación, desarrollo e innovación formativa, científica y tecnológica.			
	FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO		ESTRATEGIA - FA
F1	Existencia de unidades de investigación a nivel de facultades.		(F1,F2,F3,F5,F6-O1,O5) Propiciar la producción de investigación, desarrollo e innovación multidisciplinario acorde a los estándares de calidad.		(F1,F2,F4,F5-A1) Mejorar la producción de investigaciones multidisciplinarias.
F2	Existencia de líneas de investigación.		(F4-O1,O3,O5) Incrementar el número de docentes investigadores en SINACYT		(F3-A2, A3) Ejecutar las políticas de investigación, para contrarrestar el uso indebido de las TICs.
F3	Existencia de políticas para fortalecer la investigación en la Universidad.				
F4	Docentes con grados académicos que realizan investigación.				
F5	Incentivo económico a los docentes investigadores.				
F6	Accesibilidad de material				

	bibliográfico y documentos de consulta.			
	DEBILIDAD		ESTRATEGIA - DO	ESTRATEGIA - DA
D1	Unidades de investigación no promueven la investigación científica.		(D1, D3,D4,D5,D8-05) Fortalecer las Unidades de Investigación.	(D1,D7,D8-A1) Promover investigación científica para mejorar la posición de la universidad.
D2	Limitada capacidad instalada para el desarrollo de la investigación científica.		(D2-01,O3,O5) Implementar infraestructura especializada para el desarrollo de trabajos de investigación	(D2-A3) Implementar programas de infraestructura y equipamiento, para el desarrollo de los proyectos de investigación.
D3	No se cumple con los estándares de calidad en investigación, desarrollo e innovación, realizada para su publicación en revistas indizadas.		(D6-01) Impulsar la difusión del repositorio de tesis, mediante el uso de nuevas tecnologías de información.	(D3, D4-A1, A3) Promover una cultura de investigación, desarrollo e innovación a los docentes, estudiantes, egresados y/o graduados.
D4	Falta de procedimientos para la indización de los trabajos de investigación adscritas a revistas especializadas.		(D7-05) Impulsar la inscripción de los docentes al SINACYT	(D5-A1) Implementar políticas para el asesoramiento y seguimiento de investigaciones.
D5	Falta de asesoramiento y seguimiento para el registro de marcas y patentes para su reconocimiento y registro a INDECOPI u otros organismos.			(D6-A3) Difundir los resultados de las investigaciones
D6	Limitada difusión del repositorio de tesis de la universidad.			
D7	Limitado número de docentes investigadores por SINACYT.			
D8	Inexistencia de producción intelectual (Debilidad en Investigación - Desarrollo - Innovación).			

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO

		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
FODA (RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO)	O1	Interés de la población por actividades culturales y deportivas	A1	Deterioro del patrimonio cultural.	
	O2	Existencia de riquezas cultural del país.	A2	Políticas culturales inadecuadas.	
	O3	Diversidad geográfica para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica.	A3	Escaso impulso y promoción del sector cultural.	
	O4	Existencia de financiamiento externo para la conservación de áreas naturales.	A4	Altos niveles de contaminación ambiental.	
			A5	Calentamiento global que altera el ecosistema (medio ambiente).	
			A6	Falta de conciencia ambiental.	
			A7	Incumplimientos de pactos y políticas ambientales.	
		FORTALEZA	ESTRATEGIA - FO	ESTRATEGIA - FA	
F1	Implementación de equipos multidisciplinares (estudiantes agrupados) para desarrollar acciones de proyección social, extensión universitaria y cuidado del medio ambiente.		(F1, F2-01, O3, O4) Promover convenios marco y específicos con grupos de interés.	(F1, F2, F3-A4, A5, A6, A7) Promover los servicios de extensión y asistencia social para beneficio de la sociedad.	
F2	Servicios implementados en tópicos y servicio social.		(F3-01, O3) Ampliar y promocionar los servicios de tutoría y biblioteca a los grupos de interés.	(F5-A1, A2, A3) Rescatar los valores de los grupos culturales buscando integrarlos a la cultura nacional.	
F3	Existencia de ambientes y personal asignado para el servicio de tutoría universitaria y biblioteca.		(F4-01) Realizar proyectos de infraestructura deportiva.		
F4	Disponibilidad de espacios para el desarrollo de actividades deportivas.		(F5-01,O2) Ampliar y promocionar los servicios culturales.		
F5	Existencia de servicios culturales.				
		DEBILIDAD	ESTRATEGIA - DO	ESTRATEGIA - DA	
D1	Limitado uso de convenios marco y		(D1,D2,D3-01) Promover el uso de convenios	(D3-A4, A5, A6, A7) Implementar políticas de	

	específicos por parte de los estudiantes.		marco y específicos.		proyección social y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CON RESPONSABILIDAD social.
D2	Insuficiente información de la bolsa de trabajo implementada.		(D6,D7-O1) Implementar proyectos de infraestructura deportiva y espacios culturales en la universidad.		(D6,A7) Implementar proyectos de infraestructura deportiva y espacios culturales en la universidad.
D3	Reciente formulación de políticas para la ejecución de actividades de proyección social y extensión universitaria.				
D4	Inadecuado Sistema de Seguimiento al egresado y/o graduado de la Universidad.				
D5	Limitada permanencia de personal en el área del departamento psicopedagógico.				
D6	Insuficiente infraestructura deportiva en la Universidad.				
D7	Inadecuada infraestructura para el desarrollo cultural de la comunidad universitaria.				
D8	Falta de sistematización de experiencias en responsabilidad social, proyección social y bienestar universitario.				

GOBIERNO Y GESTIÓN

		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	Ley Universitaria N° 30220.	A1	Peligro de suspensión y cierre de la universidad por regulaciones vigentes.
		O2	Ley General de Educación N° 28044.	A2	Presencia de universidades licenciadas.
		O3	Disposiciones de las Condiciones Básicas de Calidad – modelo de licenciamiento.	A3	Competencia desleal de otras universidades.
		O4	Modelo de Acreditación para Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria (SINEACE).	A4	Pérdida de líderes por mejores oportunidades laborales.
		O5	Convenios y alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales.	A5	Desistimiento de programas de estudios.
		O6	Estabilidad economía y financiera.	A6	Riesgos y efectos de la crisis económica internacional.
		O7	Acceso de líneas de financiamiento, banca bilateral, multilateral.	A7	Elevado nivel de informalidad económica.
		O8	Mejora de la capacidad adquisitiva de los habitantes.	A8	Desaceleración de la economía regional y nacional.
		O9	Aportes de organismos internacionales para promover la investigación en países en desarrollo.	A9	Disminución de la capacidad adquisitiva
		O10	Presencia de cadenas comerciales nacionales e internacionales.		
FODA (Gobierno y Gestión)		FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO	
F1	Autoridades y directivos con capacidad de liderazgo y adaptación al cambio.		(F1-01,02) Consolidar la gestión institucional acorde a la normatividad, emitidas por el ente rector.		(F1-A4) Mejorar las condiciones laborales para evitar la pérdida de líderes.
F2	Compromiso y voluntad de cambios de la Comunidad Universitaria.		(F2-03,04) Desarrollar los procedimientos para el logro del licenciamiento y acreditación.		(F2-A1) Implementar un programa de integración institucional para el desarrollo de un clima organizacional adecuado.
F3	Posicionamiento institucional en el mercado de la región.		(F3-05) Posicionar la universidad en el mercado de educación superior universitaria.		(F3-A3) Establecer programas de marketing y publicidad.
F4	Universidad comprometida con el proceso de licenciamiento y acreditación.		(F4-03,04) Ofrecer una formación académica con las condiciones básicas de calidad y escuelas profesionales acreditadas.		(F4-A1,A2,A4) Lograr el licenciamiento institucional y acreditación de las escuelas profesionales.
F5	Existencia de lineamientos y políticas de gestión.		(F5-05) Establecer oportunidades de desarrollo académico con otras instituciones.		(F5-A5) Evitar el cierre de programas de estudio
F6	Disponibilidad de infraestructura física y		(F6,F7-06,07,08) Promover proyectos de		(F6, F7-A6, A8) Establecer políticas de

	tecnológica, equipos y laboratorios propios en la sede central y filiales.		infraestructura e implementación con fines de desarrollo institucional.		mantenimiento y prevención de infraestructura física y tecnológica y equipamiento de la universidad.
F7	Patrimonio solido de la universidad (mueble e inmueble).		(F8,F9-O6,O7,O10) Reestructurar el modelo organizacional, para la mejora de gestión institucional		(F8,F9-A6,A7,A8,A9) Desarrollar programas de capacitación continua para el Talento Humano.
F8	Personal no docente con estabilidad laboral.				
F9	Talento Humano calificado y competente.				
	DEBILIDAD		ESTRATEGIA - DO		ESTRATEGIA - DA
D1	Deficiente cumplimiento de estrategias para el logro de los objetivos.		(D1-O3,O4) Fortalecer las Condiciones Básicas de Calidad para el licenciamiento y acreditación.		(D1-A1) Incrementar estrategias que permitan superar la suspensión o cierre de la universidad.
D2	Inadecuada asignación presupuestaria para el cumplimiento de los objetivos.		(D2-O3,O4,O5) Reorientar los recursos económicos para el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, acreditación y consolidación de convenios institucionales.		(D2-A3,A5) Priorizar la asignación presupuestaria a los fines y objetivos de la universidad para consolidar su posicionamiento.
D3	Inexistencia de un Sistema de Información Gerencial para la toma de decisiones.		(D3-O1,O2) Implementar un Sistema de Información Gerencial para la toma de decisiones de Gobierno y Gestión, y cumplir con el marco legal.		(D3-A1,A3,A5) Implementar un Sistema de Información Gerencial que garantice la continuidad institucional.
D4	Instrumentos y documentos de gestión desactualizados (PEI, ROF, MOF, CAP, MAPRO y TUPA), burocráticos y desarticulados con la malla curricular.		(D4-O1,O2) Actualizar y articular los documentos normativos acorde al marco legal y la estructura curricular.		(D4-A1,A5) Evaluar, actualizar y articular los documentos de gestión de acuerdo a la normatividad vigente y la estructura curricular.
D5	Escasa identificación de las necesidades y expectativas de los grupos de interés.		(D5-O3,O4) Integrar a los grupos de interés para establecer políticas de mejora continua.		(D5-A4) Establecer políticas de fidelización y estímulos al talento humano.
D6	Ausencia de mecanismos de monitoreo y evaluación de la Gestión Institucional.		(D6-O3, O4, O5) Establecer procedimientos de monitoreo y control para la mejora continua.		(D6- A1, A3,A4,A5) Implementar mecanismos de monitoreo y evaluación.
D7	Inadecuada ubicación del talento humano en los puestos de trabajo.		(D7-O6) Rediseñar, simplificar y estandarizar los procesos de gestión laboral con adecuados perfiles de la universidad.		(D7-A8,A9) Implementar un programa de racionalización para la mejor ubicación del talento humano.
D8	Inexistencia de programas de fortalecimiento continuo al Talento Humano.		(D8-O6, O7) Desarrollar planes laborales con el fin de no perder el talento humano capacitado por la universidad.		(D8-A7) Desarrollar e implementar programas de fortalecimiento continuo al Talento Humano.
D9	Inadecuada política remunerativa del personal docente y no docente.		(D9,D11, D12-O6,O8) Rediseñar e implementar políticas remunerativas del Talento Humano		(D9-A7,A8) Rediseñar e implementar políticas remunerativas del Talento Humano
D10	Falta de políticas para asegurar el funcionamiento continuo y preventivo de los bienes de la Universidad.		(D10,D12,D17-O7,O9) Desarrollar e implementar políticas de funcionamiento y prevención de los bienes, así como la generación de unidades de producción.		(D10,D11,D12,D17-A9) Generar e implementar políticas de funcionamiento y prevención de los bienes, así como la generación de unidades de producción.
D11	Deficientes políticas y procedimientos para la administración de los recursos financieros y recursos humanos.		(D13-O6, O7) Articular e innovar los sistemas informáticos.		(D11-A6, A7, A8) Implementar políticas y procedimientos para potenciar la administración de la universidad.
D12	Inexistencia de normas y procedimientos que conduzcan a la creación y formalización de las unidades de producción y prestación de servicios.		(D14-O6,O8,O10) Implementar políticas de recuperación de adeudos.		(D13-A6) Integrar los sistemas informáticos que conduzcan a la mejora del servicio educativo y la administración.
D13	Desarticulación de sistemas informáticos.		(D16-O6,O7) Sanear y construir infraestructura.		(D14-A6, A9) Desarrollar e implementar mecanismos del cumplimiento del pago puntual.
D14	Desequilibrio financiero por los índices de morosidad altos.		(D18-O6,O7,O8) Implementar un programa de integración institucional para el desarrollo de un clima laboral adecuado y establecer las bases de una cultura organizacional.		(D15-A6) Implementar el cumplimiento de las normas laborales.
D15	Problemas laborales judicializados.				(D16-A6,A7,A8) Sanear y construir infraestructura.
D16	Deficiente infraestructura en las Filiales.				(D18-A8) Implementar programas de identificación y filosofía Institucional
D17	Única fuente de ingresos por tasas educativas.				
D18	Deficiente cultura y clima organizacional.				

8. LINEAMIENTO DE POLITICA GENERAL: MATRIZ DE INTERESES

Nro.	Intereses de la UPLA	Intensidad de interés			
		Supervivencia	Vital	Importancia	Periférico
		(Crítico)	(Peligroso)	(Serio)	(Molesto)
IO1	Formar profesionales de calidad,		*Colaboradores	*Administración * Asamblea Universitaria	**Competidores
IO2	Acreditar las escuelas profesionales,		*Colaboradores	*Asamblea Universitaria *Administración	**Competidores
IO3	Impulsar e intensificar las líneas de investigación formativa y científica a nivel de pregrado y posgrado,		*Colaboradores	*Clientes *Asamblea Universitaria *Administración	**Competidores
IO4	Implementar e innovar los laboratorios especializados,	* Asamblea universitaria	*Colaboradores	*Colaboradores	**Competidores
IO5	Mejorar la infraestructura y el mantenimiento de la Universidad,		*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	**Competidores
IO6	Crear y consolidar la filiales de la Universidad,		*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	
IO7	Rediseñar un nuevo modelo organizacional para la Universidad.	* Asamblea universitaria	*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	
IO8	Lograr certificaciones de calidad en diversos procesos.		*Colaboradores	*Clientes *Administración	
IO9	Asegurar y consolidar la responsabilidad social y ambiental.		*Clientes	*Colaboradores	
IO10	Fortalecer y mejorar la comunicación corporativa institucional e interinstitucional.		*Colaboradores	*Colaboradores	
IO11	Fortalecer y desarrollar programas de formación continua.		*Colaboradores	*Clientes	
IO12	Mejorar la gestión económica y financiero.		*Colaboradores	*Administración	

9. VISION Y MISION INSTTUCIONAL

VISIÓN

Ser una Universidad líder y competitiva en la formación profesional, investigación, y responsabilidad social comprometida con el desarrollo de la sociedad.

MISIÓN

La Universidad Peruana Los Andes es una organización académica, dedicada a la formación profesional integral, la investigación y fomento de la cultura, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

10. OBJETIVOS DE LARGO PLAZO Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

FORMACIÓN ACADÉMICA

OLP	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	ACCIONES ESTRATÉGICAS
OLP1	Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
OLP2	Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
OLP3	Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
		Actividades académicas extracurriculares implementadas

INVESTIGACIÓN

OLP	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	ACCIONES ESTRATÉGICAS
OLP4	Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad

		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
Olp5	Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Asignación presupuestal para el desarrollo de la investigación formativa y aplicada.
		Laboratorios especializados implementados
		Programas de promoción de la investigación
		Adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación
		Publicaciones en revistas indizadas

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO

OLP	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	ACCIONES ESTRATÉGICAS
Olp6	Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Proyectos de responsabilidad social financiados
		Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
Olp7	Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023	Proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados
		Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad
		Programas de salud preventiva implementados
		Programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria
		Programas de prácticas pre profesionales implementados
		Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales
		Programas de apoyo a la inserción laboral de egresados y/o graduados.
		Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
		Proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados

GOBIERNO Y GESTIÓN

OLP	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	ACCIONES ESTRATÉGICAS
OLP8	Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	<p>Fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la Universidad</p> <p>Diseñar e implementar políticas de evaluación del desempeño y racionalización del personal no docente</p> <p>Sistemas informáticos integrados</p> <p>Acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos</p> <p>Gestión por procesos implementado en la universidad</p> <p>Instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria</p> <p>Gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida</p>
OLP9	Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	<p>Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).</p> <p>Acciones implementadas en análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada</p> <p>Programas de marketing implementados</p> <p>Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención</p>
OLP10	Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023	<p>Acciones de mantenimiento continuo.</p> <p>Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada</p> <p>Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas</p> <p>Infraestructura de acuerdo a demanda de servicio</p>

11. PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2021**11.1. RECTORADO Y TECNOESTRUCTURA****11.1.1 RECTORADO****DR. EUTIMIO CATALINO JARA RODRÍGUEZ**

Rector de la Universidad Peruana Los Andes

11.1.2 SECRETARIA GENERAL**ABG. LUIS ALFREDO CALDERÓN VILLEGAS**

Secretario General

11.1.3 OFICINA DE PLANIFICACIÓN**DR. JUAN MANUEL SÁNCHEZ SOTO**

Jefe de la Oficina de Planificación

POI - 2021 OFICINA DE PLANIFICACIÓN										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CURSO TALLER DE ACTUALIZACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES	80% en actualización y modificación del reglamento de organización y funciones	S/. 1,500.00	01- Mar -2021 AL 31- Mar -2021		Oficina de Planificación.	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CURSO TALLER DE ACTUALIZACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES	80% en actualización y modificación del manual de organización y funciones	S/. 1,500.00	03- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Planificación.	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CURSO TALLER DE ACTUALIZACIÓN DEL ESTATUTO E INSTRUMENTOS DE GESTION INSTITUCIONAL	60% en actualización y modificación del estatuto e instrumentos de gestión institucional	S/. 2,490.99	01- Jul -2021 AL 30- Jul -2021		Oficina de Planificación.	
4	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CURSO TALLER DE REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD	40% de reestructuración organizacional de la universidad	S/. 2,498.99	01- Set -2021 AL 30- Set -2021		Oficina de Planificación.	

11.1.4 OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

DR. JESÚS RAÚL LA MADRID ALIAGA

Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica

11.1.5 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

DR. ULДАРICO INOCENCIO AGUADO RIVEROS

Jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad

POI - 2021 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(op8): Ingresar que la universidad cuenta con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	EXPERIENCIAS EXITOSAS EN TEMAS DE CALIDAD	Comunidad universitaria comprometida con la calidad institucional.	S/. 6,875.00	14- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Gestión de la Calidad. - dr. Uldarico Aguado Riveros Mg. Edgar Pareides Yango Q.F. Julio Decarona Lagunas Bach. Cecilia Lilian Javier León Sr. Victor Neyra Camargo	

11.1.6 OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES

MG. ANTONIO CASTILLO LAVERIANO

Jefe de la Oficina de Marketing y Comunicaciones

POI - 2021 OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(op9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.3 programas de marketing implementados	CURSO: HERRAMIENTAS DE MARKETING Y COMUNICACIONES	Realizar un curso	S/. 3,631.20	01- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Marketing y Comunicaciones.	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(op9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.3 programas de marketing implementados	ELABORACIÓN DE BRIEF PUBLICITARIO	Elaborar un informe	S/. 2,654.91	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021		Oficina de Marketing y Comunicaciones.	

11.1.7 OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS

MG. GREGORIO GILMER ROSALES ROJAS

Jefe de la Oficina de Informática y Sistemas

POI - 2021 OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(op8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.4 acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos	CURSO TALLER DE PYTHON	Capacitar al personal no docente de la oficina	S/. 4,500.00	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021		Oficina de Informática y Sistemas.	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(op8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.4 acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos	CAPACITACIÓN EN DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA Y APLICACIONES EN LA NUBE	Implementar infraestructura de computo y aplicaciones en la nube	S/. 1,692.00	03- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Informática y Sistemas.	

11.2. AUTONOMAS

11.2.1 OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

MG. CEVERO RÓMULO ROJAS LEÓN

Jefe de la Oficina de Auditoria y Control Interno

POI - 2021 OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(oipB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.7 gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	CAPACITACIÓN A LAS AUTORIDADES, FUNCIONARIOS Y PERSONAL NO DOCENTE SOBRE CONTROL INTERNO DE ACUERDO AL NUEVO ENFOQUE.	Sensibilización a gran parte de autoridades, funcionarios y personal no docente.	S/. 500.01	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Auditoria y Control Interno. - RUSS FIDEL CASTRO ORTEGA TITO EDGAR HUAMAN CUELASHARON CHUCOS BERROCAL	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(oipB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.7 gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	ADQUISICIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRAFICO Y UTILES DE OFICINA, EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTROL 2021.	Control interno en parte fortalecida	S/. 1,368.19	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021		Oficina de Auditoria y Control Interno. - RUSS FIDEL CASTRO ORTEGATITO EDGAR HUAMAN CUELASHARON CHUCOS BERROCAL	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(oipB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.7 gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS Y DE APOYO EN LAS ACCIONES DE CONTROL SEGUN EL PLAN ANUAL DE CONTROL 2021.	Cumplimiento del plan anual de control .	S/. 3,301.80	01- May -2021 AL 30- Jul -2021	02- Ago -2021 AL 29- Oct -2021	Oficina de Auditoria y Control Interno. - RUSS FIDEL CASTRO ORTEGATITO EDGAR HUAMAN CUELASHARON CHUCOS BERROCAL	
4	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(oipB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.7 gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	CAPACITACION PERMANENTE POR EL INTITUTO PERUANO DE AUDITORIA INTERNA AL EQUIPO DE LA OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO.	Control interno en parte fortalecida	S/. 1,200.00	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	02- Ago -2021 AL 29- Oct -2021	Oficina de Auditoria y Control Interno. - RUSS FIDEL CASTRO ORTEGATITO EDGAR HUAMAN CUELASHARON CHUCOS BERROCAL	
5	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	(oipB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.7 gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	SUSCRIPCIÓN ANUAL A LA EMPRESA AUDITOOL \$. 129.00 (DOLARES).	Control interno en parte fortalecida	S/. 470.99	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Auditoria y Control Interno. - RUSS FIDEL CASTRO ORTEGATITO EDGAR HUAMAN CUELASHARON CHUCOS BERROCAL	

11.2.2 COMITÉ ELECTORAL

DR. PIERRE CHIPANA LOAYZA

Presidente del Comité Electoral

POI - 2021 COMITÉ ELECTORAL UNIVERSITARIO										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.s.8.4 acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos	CAPACITACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL VOTO VIRTUAL DE LOS MIEMBROS DE LOS DIFERENTES ORGANOS DE GOBIERNO	Obtener la capacitación para las herramientas de votación virtual transparente	S/. 3,939.99	01- Mar -2021 AL 31- Mar -2021		Comité Electoral Universitario. - MIEMBROS DEL COMITE ELECTORAL - SECCIÓN LEGAL EXTERNO - PERSONAL NO DOCENTE	

11.3. DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

MBA JUAN ENRIQUE GUTIÉRREZ WADHOFER

Director General de Administración

POI - 2021 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.s.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	DIAGNOSTICO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES	01 informe	S/. 4,940.93	09- Mar -2021 AL 10- May -2021		DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN. - MBA. JUAN ENRIQUE GUTIERREZ WADHOFER	

11.3.1 OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS

MG. LEANDRO ROJAS ESPINOZA

Jefe de la Oficina de Economía y Finanzas

POI - 2021 OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.s.9.2 acciones implementadas en análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada	IMPLEMENTACIÓN DE MÓDULOS DE REPORTES VARIOS DEL SISTEMA DE COBRANZAS	Tener un sistema actualizado en base a los requerimientos de información.	S/. 4,521.00	04- May -2021 AL 30- Jul -2021		Oficina de Economía y Finanzas. - Sección de tesorería y Sub Sección de Cobranzas.	

11.3.2 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

MG DORIS ALVARADO CANTURIN

Jefa de la Oficina de Recursos Humanos

POI - 2021 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	PROGRAMAR CURSOS DE CAPACITACION AL PERSONAL NO DOCENTE	Lograr a ejecutar un programa integral de capacitacion	S/. 7,590.00	03- May -2021 AL 28- May -2021		Oficina de Recursos Humanos. - Mstra. Doris Alvarado Canturín	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	CONSOLIDAR CONVENIOS CON INSTITUCIONES EN BENEFICIOS DEL PERSONAL NO DOCENTE	Lograr convenios de cooperacion	AUTOFINANCIADO.	02- Ago -2021 AL 31- Ago -2021		Oficina de Recursos Humanos. - Mstra. Doris Alvarado	

11.3.3 OFICINA DE LOGÍSTICA Y MANTENIMIENTO

CPCC. LUIS ENRIQUE ESPINOZA QUISPE

Oficina de Logística y Mantenimiento

POI - 2021 OFICINA DE LOGÍSTICA Y MANTENIMIENTO										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp10) lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023.	A.e.10.3 requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	CURSO DE CAPACITACION: MANEJO ADECUADO DE BIENES PATRIMONIALES Y SU TRATAMIENTO CONTABLE	Conocer todos las directivas n° 001-2019	S/. 4,389.30	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Oficina de Logística y Mantenimiento. - SECCION DE CONTROL PATRIMONIAL	

11.3.4 OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

PH.D. MOHAMED MEHDI HADI MOHAMED

Jefe de la Oficina de Diseño y Construcción

POI - 2021 OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(ob10): lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad a 2023.	A.e.10.4 infraestructura de acuerdo a demanda de servicio	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA ODC SEGÚN LAS NUEVAS NORMATIVAS E.030, E.060 DEL RNE (REGLAMENTO NACIONAL DE EDIFICACIONES)	01 capacitación del personal técnico	S/. 3,960.00	07- Set -2021 AL 30- Set -2021		Oficina de Diseño y Construcción. - Arc. Tania Zeriteno FloresArc. Melsi Torres Iguia	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(ob10): lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad a 2023.	A.e.10.4 infraestructura de acuerdo a demanda de servicio	ADQUISICION DE INDUMENTARIA DE PROTECCION PERSONAL PARA TRABAJO	Indumentaria de protección	S/. 990.00	01- Abr -2020 AL 29- May -2020		Oficina de Diseño y Construcción. - arq. melsi torres iguiaarq tania zenteno flores	

11.3.5 OFICINA DE PRODUCCIÓN

MG. ROCIO MIRELLA GUTARRA ELIAS

Jefa de la Oficina de Producción

POI - 2021 OFICINA DE PRODUCCIÓN (*)										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(opB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.5 gestión por procesos implementado en la universidad	ASESORAMIENTO PARA AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LAS UNIDADES DE PRODUCCION EN FUNCIONAMIENTO	Ampliar los servicios de las unidades de producción	S/. 880.00	15- Feb -2021 AL 30- Abr -2021		Oficina de Producción (*). - Oficina De Producción (*)	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(opB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CAPACITACIÓN A LAS UNIDADES DE PRODUCCIÓN EN LA GESTIÓN DE PROCESOS PARA ASEGURAR LA ARTICULACIÓN CON LOS PROCESOS INSTITUCIONALES Y LA EJECUCIÓN EFICIENTE Y EFICAZ DE SUS ACTIVIDADES	Capacitaciones realizadas	S/. 990.00	19- Abr -2021 AL 21- Jun -2021		Oficina de Producción (*). - Oficina De Producción (*)	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(opB): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.6 instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	TALLER PARA ELABORACIÓN DE NORMAS, REGLAMENTOS, INSTRUCTIVOS Y GUÍAS CON LA FINALIDAD DE PROVEER DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ADECUADOS A LAS UNIDADES Y CENTROS DE PRODUCCIÓN.	Normas y reglamentos adecuados a las unidades y centros de producción	S/. 330.00	17- May -2021 AL 30- Jul -2021		Oficina de Producción (*). - Mg.Rocio Gutarra Elias	
4	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(opB): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.4 acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	CONSULTORÍA ESPECIALIZADA (TÉCNICO-LEGAL) PARA LA ELABORACION DE PROYECTOS DE UNIDADES O CENTROS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS ORIENTADOS A APROVECHAR OPORTUNIDADES DE MERCADO Y CON FINES ACADÉMICOS DE LAS DISTINTAS CARRERAS QUE BRINDA LA UNIVERSIDAD. (CENTRO DE CONCILIACION Y ARBITRAJE; EMPRESA EDITORA DE TEXTOS ACADÉMICOS DIGITALES O IMPRESOS; CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA, EMPRESA DE COURIER; ENTRE OTROS)	Capacitación realizada	S/. 1,650.00	11- Ene -2021 AL 20- Feb -2021		Oficina de Producción (*). - OFICINA DE PRODUCCIÓN (*)	

11.3.5.1 CLÍNICA ODONTOLÓGICA

MG. EDGAR OMAR ALIAGA OCHOA

Director de la Clínica Odontológica

11.3.5.2 POLICLÍNICO DOCENTE UNIVERSITARIO

MG. PABLO RODRÍGUEZ RUÍZ

Director del Policlínico Docente Universitario

POI - 2021 POLICLINICO DOCENTE UNIVERSITARIO										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.4 acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	ASEGURAMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS ESTUDIANTES QUE SE ACOGEN AL SEGURO FACULTATIVO EN EL POLICLINICO	Contar con stock de medicamentos e insumos para la atención de pacientes del seguro de salud universitario	S/ 4,796.00	11- Mar -2021 AL 31- Mar -2021		Policlínico Docente Universitario. - director del Policlínico	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.4 acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	SENSIBILIZACIÓN PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS ESTUDIANTES QUE SE ACOGEN AL SEGURO FACULTATIVO EN EL POLICLINICO.	Población universitaria y externa informada sobre los beneficios médicos que brinda el policlínico docente universitario.	S/ 1,155.00	01- Abr -2021 AL 15- Abr -2021		Policlínico Docente Universitario. - director del Policlínico, imagen institucional	

11.4. VICERRECTORADO ACADÉMICO Y TECNOESTRUCTURA

11.4.1 DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

DRA. MELVA IPARRAGUIRRE MEZA

Directora General Académica

POI - 2021 DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral.	A.e.1.2 plana docente con capacitación integral	CAPACITACIÓN EN DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN/RUBRICAS)	90% de docentes capacitados en diseño de rúbricas	S/ 5,937.99	01- Mar -2021 AL 31- Mar -2021		Dirección General Académica.	

11.4.2 OFICINA DE REGISTROS Y MATRÍCULAS

MG. JORGE PACHAS GUILLEN

Jefe de la Oficina de Registros y Matricula

ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	TALLER DE CAPACITACIÓN EN LAS COMPETENCIAS ACADÉMICAS DE CONVALIDACIÓN, PARA EL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD	Personal docente y no docente capacitado en la aplicación correcta de las normas de convalidación	S/. 594.00	16/08/2021al 31/08/2021		Oficina de Registros y Matriculas. - M.G. JORGE PACHAS GUILLEN LIC. NITA CAMPOS ACEVEDO	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	TALLER DE ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DEL MÓDULO PARA EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS DE ESTUDIOS EN FORMA VIRTUAL	Actualizar al personal no docente encargado de la elaboración de actas y certificados de estudios, las normas académicas y procedimientos para la elaboración de certificado de estudios en el módulo virtualizado	S/. 440.00	01/07/2021al 30- Set -2021		MG JORGE PACHAS GUILLEN ABOG. LOURDES ENCISO MELGAR. ING. PERCY PATALA AMAO LIC. HUMBERTO CUBA BACH ANGEL RIVEROS LIC. KORINA	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	CURSO DE CAPACITACIÓN PARA LA ELABORACIÓN CORRECTA DE DIRECTIVAS INSTITUCIONALES PARA LA UNIVERSIDAD	Tener al personal técnico no docente en la elaboración de directivas institucionales con el correcto formato y alineados a los reglamentos de la universidad	S/. 1.320.00	07/06/2021al 30/06/2021		Oficina de Registros y Matriculas. - M.G. JORGE PACHAS GUILLEN LIC. NITA CAMPOS ACEVEDO ING. PERCY PATALA AMAO	
4	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.1 fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	CURSO DE CAPACITACIÓN DE FOTOGRAFÍA DE RETRATO ONLINE PARA LA CORRECTA ATENCIÓN DE CERTIFICADOS Y GRADOS ACADÉMICOS DONDE SE REQUIERA LA FOTO	Toma correcta de la fotografía según formatos exigidos por la sunedu	S/. 1.210.00	03/05/2021al 30/07/2021		Oficina de Registros y Matriculas. - MG PACHAS GUILLEN JORGE ING PERCY PATALA AMAO	
5	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.4 acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	CAPACITACIÓN AL PERSONAL QUE LABORA EN LAS UNIDADES ACADÉMICAS DE LA UNIVERSIDAD DE LAS NORMAS VIGENTES; PARA LA APLICACIÓN CORRECTA EN LOS PROCESOS ACADÉMICOS DE REINCORPORACIÓN, MATRÍCULA, RESERVA DE MATRÍCULA, CAMBIO DE SEDE / FILIAL Y MODALIDAD DE ESTUDIOS	*aplicación correcta de las normas académicas pertinentes.-que el 95%del personal asistente a la capacitación aplique correctamente las normas académicas.-eficiencia en los tramites académicos administrativos que realizan los estudiantes	S/. 660.00	15/03/2021AL 15/04/2021	16/08/2021AL 16- Set -2021	Oficina de Registros y Matriculas. - M.G. JORGE PACHAS GUILLEN MG BETTY ARROYO GALARZA	
6	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(olp9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional.	A.e.9.4 acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	INDUCCIÓN A LOS INGRESANTES 2021-I Y 2021-II PARA EL PROCESO DE MATRÍCULA EN LÍNEA	que el 95%de ingresantes estudiantes realicen correctamente su matrícula en línea.-brindar orientación específica para la matrícula al 95%de los ingresantes.	S/. 990.00	01/03/2021AL 31/03/2021	02/08/2021AL 31/08/2021	Oficina de Registros y Matriculas. - M.G. JORGE PACHAS GUILLEN	

11.4.3 OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

DR. SEVERO CALDERÓN SAMANIEGO

Jefe de la Oficina de Bienestar Universitario

POI - 2021 OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(oip7) lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	A.e.7.1 proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	DIFUSION DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES.	Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	S/. 4,400.01	11- Ene -2021 AL 16- Feb -2021		Oficina de Bienestar Universitario. - IMAGEN INSTIRUCIONAL	
2	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(oip7) lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	A.e.7.2 servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	SUPERVISION Y CONTROL DE SERVICIOS INTEGRADOS A BIENESTAR UNIVERSITARIO, SEDE Y FILIAL.	Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	S/. 1,988.99	09- Feb -2021 AL 16- Feb -2021		Oficina de Bienestar Universitario. - Servicio de Biblioteca	

11.4.4 OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

ING. ROSA ANITA ROJAS QUISPE

Jefa de la Oficina de Responsabilidad Social

POI - 2021 OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(oip6) fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad.	A.a.6.1 proyectos de responsabilidad social financiados	DIAGNOSTICO SOCIOECONOMICO Y PSICOSOCIAL DE LOS COMENSALES DE LOS COMEDORES POPULARES DE LOS DISTRITOS DE HUANCAYO	Conocer las características y necesidades de los comensales de los comedores populares de los distritos de huancayo	S/. 4,931.30	05- Abr -2021 AL 14- May -2021		Oficina de Responsabilidad Social.	

11.4.5 OFICINA DE ADMISIÓN

MG. WILFREDO HUATUCO MATEO

Jefe de la Oficina de Admisión

POI - 2021 OFICINA DE ADMISIÓN										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	(op8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	A.e.8.3 sistemas informáticos integrados	CAPACITACIÓN EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA OFICINA DE ADMISIÓN	01 capacitación	S/. 4,378.00	03- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Admisión. - JEFE DE OFICINA Y PERSONAL NO DOCENTE	

11.4.6 OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE

LIC. LUIS AGUILAR CUEVAS

Jefe de la Oficina de Capacitación Docente

POI - 2021 OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	(clp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral.	A.e.1.2 plana docente con capacitación integral	USO DE LAS PLATAFORMAS VIRTUALES EN LA EDUCACIÓN NO PRESENCIAL	100% de uso	S/. 4,300.00	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021		Oficina de Capacitación Docente.	

11.5. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y TECNOESTRUCTURA

11.5.1 DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN

DR. MIGUEL RAUL MERCADO REY

Director General de Investigación

11.5.2 OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES

MG. NINITA BLANCAS ESPINOZA

Jefe de la Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

POI - 2021 OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	INVESTIGACIÓN	(olp4): impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023	A.e.4.2 patentes registradas con apoyo de la universidad	SEMINARIO DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PROCEDIMIENTO PARA LA OBTENCIÓN DE PATENTES.	Un seminario	S/. 1,672.88	01- Set -2021 AL 30- Set -2021		Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones.	
2	INVESTIGACIÓN	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	A.e.5.5 publicaciones en revistas indizadas	CURSO PARA LA INDIZACIÓN DE REVISTAS CIENTÍFICAS	Un curso	S/. 2,535.12	01- Oct -2021 AL 30- Oct -2021		Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones.	

11.5.3 OFICINA DE PROYECTOS DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

MG. SANTIAGO ANGEL CORTEZ ORELLANA

Jefe de la Oficina de Proyectos Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica

POI - 2021 OFICINA DE PROYECTOS, DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	INVESTIGACIÓN	(olp4): impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	A.e.4.3 investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la universidad	CURSO TALLER "DE LA TESIS AL ARTÍCULO CIENTÍFICO"	Desarrollar el curso taller	S/. 1,320.00	03- May -2021 AL 31- May -2021		Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica. - SECRETARÍA DE LA OFICINA - PONENTE INVITADO	
2	INVESTIGACIÓN	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	A.e.5.5 publicaciones en revistas indizadas	CURSO: PROCESO EDITORIAL Y VISIBILIDAD DE REVISTAS CIENTÍFICAS	01 curso desarrollado	S/. 2,783.00	01- Set -2021 AL 30- Set -2021		Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica. - NATHALY CALDERON - PONENTES	

11.5.4 OFICINA DE FINANCIAMIENTO Y COOPERACIÓN TÉCNICA

DR. OCTAVIO ESTEBAN CARHUAMACA RODRÍGUEZ

Jefe de la Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

11.6. FACULTADES Y ESCUELA DE POSGRADO

11.6.1 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

DR. FREDI GUTIÉRREZ MARTINEZ

Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

POI - 2021 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	Eje gobierno y gestión	(oip8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.4) acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos	SISTEMA INFORMATICO DE ADMINISTRACION Y GOBIERNO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	70% de operatividad del sistema informatico de administración y gobierno de la facultad de ciencias administrativas y contables	S/. 3,850.00	01- Feb -2021 AL 31- Mar -2021		Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - DECANATURA	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	Eje gobierno y gestión	(oip8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.5) instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN INFORMÁTICO INTEGRADOS	60% de operatividad del sistema integrado de administración académica y administrativa de la facultad.	S/. 4,600.00	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación de Practicas Pre Profesionales. - coordinación de soporte informático de Facultad CAC.	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	Eje gobierno y gestión	(oip8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.6) instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	IMPLEMENTACION DE SOFTWARE MONITOR ACADEMICO DE LABORATORIOS	70% instalación de software especializados en los laboratorios de la cp de administración y sistemas y la cp de contabilidad y finanzas	S/. 11,500.01	01- Mar -2021 AL 28- May -2021		Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - decanatura	
4	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	PROGRAMAS DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES IMPLEMENTADOS.	02 programas de prácticas pre profesionales implementados	S/. 2,530.00	08- Abr -2021 AL 31- May -2021		Coordinación de Practicas Pre Profesionales.	
5	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.5) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	NUEVO DISEÑO CURRICULAR DE LA CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS CON SOPORTE DE ASESORIA EXTERNA ESPECIALIZADA	Diseño curricular de administración y sistemas aprobado	S/. 8,790.00	01- Abr -2021 AL 03- May -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas. - Decanato/Dirección de la Escuela profesional de Contabilidad y Finanzas	
6	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	CONCURSO: BUENAS PRACTICAS DEL DOCENTE UNIVERSITARIO	90% de docentes con buenas prácticas docentes al servicio del estudiante.	S/. 1,000.01	07- Set -2021 AL 10- Set -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. - decanatura	
7	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	NUEVO DISEÑO CURRICULAR DE LA CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS CON SOPORTE DE ASESORIA EXTERNA ESPECIALIZADA	Diseño curricular de contabilidad y finanzas aprobado	S/. 5,970.00	06- Abr -2021 AL 31- May -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. - Decanato/Dirección de la Escuela profesional de Contabilidad y Finanzas	

8	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	SEMINARIO DE ACTUAIZACION DE PRACTICAS PRE PROFESIONALES	100% de docentes actualizados en las innovaciones curriculares de las prácticas pre profesionales de la facultad	S/. 600.01	08- Set -2021 AL 09- Set -2021	Coordinación de Prácticas Pre Profesionales.	
9	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	FORUM PANEL PROSPECTIVA DE LA ADMINISTRACION (ADMINISTRACION Y SISTEMA)	90% de docentes actualizados en los temas de prospectiva de la administración científica.	S/. 3,000.00	01- Jun -2021 AL 04- Jun -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas. -dirección de dpto. académico	
10	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	BRANDING PERSONAL EN LA CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	90% de docentes actualizados en los temas de branding personal.	S/. 3,200.01	01- Jul -2021 AL 03- Jul -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas. - Dirección de Departamento Académico	
11	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	TALLER: ESTRATEGIAS DIDACTICAS PARA ELABORACION DE INSTRUMENTOS DE EVALUACION.	Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	S/. 3,300.00	05- Ago -2021 AL 07- Ago -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. - Dirección de Departamento Académico	
12	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	ACTUALIZACION ESPECIALIZADA EN ENTORNOS DIGITALES PARA DOCENTES DE CIENCIAS EMPRESARIALES	70% de docentes actualizados en entornos digitales para las ciencias empresariales.	S/. 4,700.00	02- Set -2021 AL 03- Set -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. - Dirección de Departamento Académico	
13	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op2)lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	ACREDITACION DE LA CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS CON UN SOPORTE DE ACONPAÑAMIENTO MEDIANTE ASESORIA EXTERNA ESPECIALIZADA	Un programa académico acreditado por sineace	S/. 10,251.40	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	Decanato. -DECANATURA	
14	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op2)lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	ACREDITACION DE LA CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS CON UN SOPORTE DE ACONPAÑAMIENTO MEDIANTE ASESORIA EXTERNA ESPECIALIZADA	Un programa académico acreditado por sineace	S/. 10,950.01	01- Feb -2021 AL 30- Abr -2021	Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - decanatura	
15	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas.	PROGRAMA DE EDUCACION CONTINUA DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS	Oferir cuatro cursos de educación continua en administración y sistemas	S/. 1,460.00	06- Abr -2021 AL 14- Jun -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas. - Decanato/Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas	

16	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	PROGRAMA DE EDUCACION CONTINUA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	Ofertar cuatro cursos de educación continua en contabilidad y finanzas	S/. 1,335.00	06- Abr -2021 AL 14- Jun -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. - Decanato Dirección de la Escuela Profesional de Administración y Sistemas	
17	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	DIAGNOSTICO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	02 estudio (diagnostico)	S/. 2,000.01	02- Jul -2021 AL 30- Jul -2021	01- Set -2021 AL 30- Set -2021	Coordinación de Practicas Pre Profesionales.	
18	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.1) proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	V ENCUENTRO VIRTUAL DE EGRESADOS Y/O GRADUADOS DE LA FCAC	Contar 01 registro actualizado de egresados de la fcac	S/. 2,800.01	10- Dic -2021 AL 11- Dic -2021		Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario.	
19	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.1) proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	CAPACITACIÓN VIRTUAL EN ACCIÓN TUTORIAL SOBRE SEGUIMIENTO AL ESTUDIANTE	70% de docentes tutores actualizados en tutoría especializada.	S/. 3,000.01	02- Abr -2021 AL 03- Abr -2021	03- Set -2021 AL 04- Set -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - Coordinación de Tutoría	

11.6.2 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

DR. WILLIAMS RONALD OLIVERA ACUÑA
Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud

POI - 2021 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATEGICA	Eje gobierno y gestion	(oip9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional / (a.e.8.4) acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	FORTALECIMIENTO Y DIFUSION DE NORMAS Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD.	Mantener a la comunidad universitaria de la facultad de ciencias de la salud en óptimo conocimiento de normas de bioseguridad	S/. 10,351.00	16- Abr -2021 AL 18- Jun -2021	18- Set -2021 AL 26- Nov -2021	Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - DECANATO - RESPONSABLE DE LABORATORIOS	
2	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	JORNADA VIRTUAL DE TRABAJO PARA LA EVALUACION DEL CURRÍCULO.PERFIL DE INGRESO Y PERFIL DE EGRESO DEL PROGRAMA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA PLAN 2015	Evaluación del currículo,perfil de ingreso y perfil de egreso del programa de farmacia y bioquímica plan 2015	S/. 1,200.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica. - Director eAP Fy B - docentes	
3	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	1.DISEÑO DE INSTRUMENTOS PARA LA "EVALUACION DE COMPETENCIAS ESPECIFICAS EN LA FORMACION DE PROFESIONALES DE PSICOLOGIA EN ENTORNOS VIRTUALES"	Empleo del 100% de instrumentos para la evaluación de competencias en entornos virtuales	S/. 1,999.80	01- Mar -2021 AL 30- May -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la Escuela profesional de Psicología	
4	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMAS VIRTUALES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE	400 estudiantes desarrollan capacidades del perfil del graduado.	S/. 11,000.11	01- Mar -2021 AL 30- May -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la Escuela Profesional de psicología, docentes y estudiantes	
5	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip2):lograr el 70% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	EVALUACION DEL LOGRO DE OBJETIVOS EN LOS EGRESADOS	25% egresados evaluados en el logro de objetivos educacionales.	S/. 1,000.01	01- Ago -2021 AL 30- Oct -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la escuela Profesional de psicología.	
6	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip2):lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	I JORNADA DE ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA E. P. DE TECNOLOGIA MEDICA	Fortalecer a la comunidad universitaria de la e.p tecnología médica	S/. 1,499.99	01- Ago -2021 AL 30- Oct -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR DE LA ESCUELA Y DOCENTES DE LA ESCUELA	
7	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(oip2):lograr el 70% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	I JORNADA DE ACTIVIDADES GRUPO DE INTERES DE LA E.P. DE TECNOLOGIA MEDICA	Establecer opinión del grupo de interés	S/. 2,420.00	01- May -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR DE LA ESCUELA Y DOCENTES	

8	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	V JORNADA ACADEMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Jornada académica y encuentro de egresados ejecutada	S/. 1,650.00	02- Ago -2021 AL 29- Oct -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Obstetricia. -DOCENTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
9	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Numero de cursos de actualización	S/. 1,320.00	05- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	02- Ago -2021 AL 29- Oct -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Obstetricia. - DOCENTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
10	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	PROGRAMA DE NIVELACION ACADEMICA DEL 1ER CICLO ACADEMICO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Dos programas de nivelación ejecutadas	S/. 660.00	05- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	06- Set -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Obstetricia. - DOCENTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
11	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	FORTEALECIMIENTO DEL CIRCULO DE ESTUDIO, ENSEÑANZA - APRENDIZAJE DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Implementar círculos de estudios	S/. 330.00	05- Abr -2021 AL 30- Jun -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Obstetricia. - DOCENTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
12	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CURSO NACIONAL DE ACTUALIZACIÓN EN SALUD DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	75% de estudiantes actualizados en temas de salud	S/. 2,780.00	15- Jun -2021 AL 30- Jul -2021	15- Nov -2021 AL 20- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Enfermería. - DOCENTES ESTUDIANTES EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
13	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	JORNADA ACADEMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	75% de egresados capacitados en temas de actualidad	S/. 2,780.00	15- Jun -2021 AL 30- Jul -2021	15- Nov -2021 AL 20- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Enfermería. - DOCENTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
14	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CURSO DE REFORZAMIENTO ACADEMICO DE LOS INGRESANTES AL PROGRAMA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA	Curso de nivelación académica de los ingresantes al programa de farmacia y bioquímica	S/. 1,199.99	01- May -2021 AL 31- May -2021	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica. - Director exp Fy B - docentes
15	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	JORNADA ACADEMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Dos jornadas y encuentro de egresados	S/. 2,420.00	01- Jul -2021 AL 30- Set -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia. - Docentes de la escuela profesional de medicina veterinaria y zootecnia

16	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	NIVELACION PARA INGRESANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Ingresantes nivelados	S/. 660.00	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	02- Ago -2021 AL 29- Oct -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia - docentes de la escuela Profesional de medicina veterinaria y zootecnia
17	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	ORGANIZACIÓN DE VIERNES VETERINARIO	Cuatro viernes veterinarios	S/. 1,210.00	01- Jun -2021 AL 30- Ago -2021	01- Oct -2021 AL 29- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia - docentes de la escuela profesional de medicina veterinaria y zootecnia
18	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CURSO NACIONAL DE ACTUALIZACIÓN EN NUTRICIÓN DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICIÓN HUMANA	75 % de estudiantes actualizados en temas de salud y nutrición	S/. 2,102.00	15- Jun -2021 AL 30- Jul -2021	15- Nov -2021 AL 20- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Nutrición Humana. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS, GRUPO DE INTERES
19	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	JORNADA ACADÉMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICIÓN HUMANA	75% de egresados capacitados en temas de actualidad	S/. 2,102.00	15- Jun -2021 AL 30- Jul -2021	15- Nov -2021 AL 20- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Nutrición Humana. - DOCENTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERES
20	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	JORNADA ACADÉMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA	Estudiantes y egresados capacitados en temas de actualidad	S/. 2,916.21	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Odontología. - docentes, egresados y grupos de interés
21	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CURSO DE ACTUALIZACIÓN PARA EL ENAO DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA	Estudiantes capacitados en temas para el enao	S/. 2,600.09	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Odontología. - docentes, estudiantes
22	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	{op3}: Implementar programas de educación continua, / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	ORGANIZACIÓN DE JUEVES PSICOLOGICO	75% estudiantes capacitados en temas de actualidad psicológica.	S/. 2,800.05	01- Mar -2021 AL 30- May -2021	01- Set -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la Escuela profesional de Psicología, docentes y estudiantes
23	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	{op4}: Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023. / (a.e.4.1) evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos	COLOQUIO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA DE ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA (I Y II ETAPA)	Exposición del 100% de trabajos de investigación	S/. 499.99	01- Jul -2021 AL 30- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación, - Director exp Fy B, director Instituto Investigación, Estudiantes y docentes de Investigación

24	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Coloquio ejecutado	S/. 440.00	07- Jun -2021 AL 30- Ago -2021	04- Oct -2021 AL 30- Dic -2021	Dirección de la Escuelas Profesional de Obstetricia. - DOCENTES, EGRESADOS, ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	
25	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	REALIZACION DE COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Dos coloquios de investigación	S/. 528.00	01- Jun -2021 AL 30- Ago -2021	04- Oct -2021 AL 29- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia. - docentes , estudiantes, egresados de la escuela profesional de medicina veterinaria y zootecnia	
26	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	XX COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE LA E.P. PSICOLOGIA	300 estudiantes exponen sus proyectos y trabajos de investigación durante su proceso de formación.	S/. 1,700.00	01- May -2021 AL 30- Jul -2021	01- Oct -2021 AL 30- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Psicología, -directora de la Escuela Profesional de Psicología, docentes y estudiantes	
27	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	FORTALECIMIENTO DEL SEMILLERO DE INVESTIGACION DE LA E.P. PSICOLOGIA	20 estudiantes participan del semillero de investigación.	S/. 499.95	01- Mar -2021 AL 30- May -2021	01- Ago -2021 AL 30- Oct -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Psicología, - Directora de la escuela profesional de psicología, docentes y estudiantes	
28	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	XI COLOQUIO DE INVESTIGACION DE LA E.P. DE TECNOLOGIA MEDICA	Desarrollar las aptitudes hacia la investigación científica	S/. 499.99	01- May -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR DE LA ESCUELA, MEDICADOCENTES DE LA ESCUELA DE TECNOLOGIA MEDICA	
29	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	XII COLOQUIO DE INVESTIGACION DE LA E.P. DE TECNOLOGIA MEDICA	Coloquio de investigación	S/. 499.99	02- Oct -2021 AL 30- Dic -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR DE LA ESCUELA , MEDICADOCENTES DE LA ESCUELA DE TECNOLOGIA MEDICA	
30	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	I JORNADA DE SEMILLEROS DE INVESTIGACION DE LA E.P DE TECNOLOGIA MEDICA	Formar semilleros de investigación	S/. 499.99	01- Jul -2021 AL 30- Set -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR Y MEDICADOCENTES DE LA ESCUELA DE TECNOLOGIA MEDICA.	

31	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	I JORNADA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA DE LA E.P DE TECNOLOGÍA MÉDICA	Jornada de investigadores	S/. 870.99	01- Set -2021 AL 30- Nov -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR Y MEDICADOCENTES DE LA ESCUELA DE TECNOLOGÍA MÉDICA
32	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICION HUMANA	Exposición del 100% de trabajos de investigación	S/. 490.89	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
33	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	Exposición del 100% de trabajos de investigación	S/. 704.00	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
34	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICION HUMANA	Exposición del 100% de los artículos de investigación	S/. 491.00	01- Jul -2021 AL 31- Ago -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - ESTUDIANTES, DOCENTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
35	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	Exposición del 100% de artículos de investigación	S/. 704.00	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
36	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA (I Y II ETAPA)	Exposición del 100% de los artículos de investigación	S/. 499.99	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - director EAP FyB, director Instituto Investigación, Estudiantes y docentes de investigación
37	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE TRABAJOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	Exposición del 100% de trabajos de investigación	S/. 629.86	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	20- Nov -2021 AL 23- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - docentes, estudiantes, grupos de interés
38	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	Exposición de artículos de investigación	S/. 653.29	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	19- Nov -2021 AL 23- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - docentes, estudiantes, grupos de interés
39	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indicadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	DIFUSION DE LA REVISTA CIENTIFICA DE CIENCIAS DE LA SALUD VOL 3 N° 1 Y 2	Publicación de 2 volúmenes de la revista con fines de indexación	S/. 200.09	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - Pares evaluadores de la revista

40	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.4) adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	Coloquio ejecutado	S/. 440.00	03- May -2021 AL 30- Jul -2021	04- Oct -2021 AL 30- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Obstetricia. - DOCENTES ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
41	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.4) adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación	CURSO DE REDACCION CIENTIFICA NORMA APA 7MA EDICION	50 estudiantes y docentes capacitados en normas apa.	S/. 999.90	01- Mar -2021 AL 30- May -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la escuela profesional de psicología, docentes y estudiantes
42	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.4) adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación	COMPILACION DE ARTICULOS CIENTIFICOS I Y II DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FARMACIA Y BIOQUIMICA	Presentación de las publicaciones de artículos científicos de la escuela profesional de farmacia y bioquímica	S/. 286.10	01- Jul -2021 AL 30- Jul -2021	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de Instituto de Investigación. -DIRECTOR DE LA EAP FVB
43	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.4) adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación	II COLOQUIO DE INVESTIGACION FORMATIVA DE ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD I Y II ETAPA	Fortalecer la investigación formativa en estudiantes de la facultad de ciencias de la salud	S/. 400.18	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - Escuelas profesionales y jurados calificadores externos
44	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indexadas	COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	Coloquio de investigación	S/. 511.50	03- May -2021 AL 29- Jul -2021	04- Oct -2021 AL 29- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia. - DOCENTES ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
45	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indexadas	I COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE LA E.P. PSICOLOGIA	80 estudiantes presentan sus artículos de investigación	S/. 1,000.01	01- May -2021 AL 30- Jul -2021	01- Oct -2021 AL 30- Dic -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. -DIRECTORA DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGIA
46	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indexadas	I COLOQUIO DE ARTICULOS DE INVESTIGACION DE ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD - I Y II ETAPA	2 artículos científicos para publicación en revistas indexadas	S/. 400.18	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - Escuelas profesionales y Jurados calificadores externos
47	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	CAMPAÑA DE ESTERILIZACION Y DESPARACITACION DE CANINOS Y FELINO EN LA COMUNIDAD DE CAJAS CHICO	Dos campañas de esterilización y desparasitación de caninos y felinos	S/. 935.00	03- May -2021 AL 29- Jul -2021	01- Set -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria y Zootecnia. - Docentes, estudiantes de la escuela de medicina veterinaria y zootecnia

48	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	CAMPAÑA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD DIRIGIDA A LA POBLACION DE HUANCAYO EJECUTADO POR LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Atención de promoción de la salud a la población participante	S/. 606.50	01- Jun -2021 AL 15- Jul -2021	01- Oct -2021 AL 30- Nov -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERES
49	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	MEGACAMPAÑA DE ALIMENTACION SALUDABLE DIRIGIDO A LA POBLACION DE HUANCAYO EJECUTADO POR LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICION HUMANA	Atención nutricional a la población participante	S/. 406.49	01- Jun -2021 AL 20- Jul -2021	01- Oct -2021 AL 30- Nov -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - ESTUDIANTES, DOCENTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERES
50	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA EN TEMAS DE NUTRICION DIRIGIDO A LA POBLACION DE HUANCAYO EJECUTADO POR LA ESCUELA PROFESIONAL DE NUTRICION HUMANA	01 programa de extensión	S/. 406.49	24- May -2021 AL 09- Jul -2021	20- Oct -2021 AL 10- Dic -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERES
51	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA EN TEMAS DE SALUD DIRIGIDA A LA POBLACION DE HUANCAYO EJECUTADO POR LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Orientación en temas de salud a través de sesiones y/o talleres educativos	S/. 606.50	24- May -2021 AL 09- Jul -2021	20- Oct -2021 AL 10- Dic -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - DOCENTES, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERES
52	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	COMPILACION, EDICION Y PUBLICACION DE TRABAJOS DE PROYECCION SOCIAL DESARROLLADOS DE LOS ULTIMOS CINCO AÑOS POR EL PROGRAMA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA	Compilación, publicación y edición de trabajos de proyección social desarrollados de los últimos cinco años por el programa de farmacia y bioquímica	S/. 386.99	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - Soporte de Proyección y responsabilidad social EAP Farmacia y Bioquímica
53	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(oip): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN EN TEMAS DE SALUD BUCAL EN LA CLINICA COMUNITARIA DE CHILCA	Atención de prevención y promoción en temas de salud bucal a la población participante de chilca	S/. 1,078.99	16- Ago -2021 AL 30- Set -2021		Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - docentes, estudiantes, grupos de interés

54	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DEL COVID 19 - MEDIANTE REDES SOCIALES	1ra. y 2da etapa	S/. 3,000.01	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - DOCENTES RESPONSABLES DE ESCUELAS PROFESIONALES Y ESTUDIANTES
55	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.1) proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	NOCHE DE TALENTOS DE LA E.P. PSICOLOGÍA	50 % de estudiantes participan en actividades culturales y artísticas.	S/. 999.02	01- Abr -2021 AL 30- Jun -2021	01- Set -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la escuela Profesional de psicología, docentes y estudiantes
56	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.1) proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	CURSO VIRTUAL DE INDUCCIÓN A LOS ESTUDIANTES DEL PRIMER CICLO EAP FARMACIA Y BIOQUIMICA EN TUTORIA, BIOSEGURIDAD, SEGURO UNIVERSITARIO, RECICLAJE DE DESECHOS DE LABORATORIO Y BUENAS PRACTICAS	Orientación en temas de tutoría, bioseguridad, seguro universitario y reciclaje de desechos de laboratorio y buenas practicas a través de cursos	S/. 449.28	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021	01- Set -2021 AL 30- Set -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - eap Fy B-ingresantes-tutores-responsable laboratorios, Clínica universitaria
57	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.4) programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria	III CAMINATA DE TECNOLOGÍA MEDICA	Participación de toda la comunidad universitaria de la upla	S/. 700.00	01- Ago -2021 AL 30- Oct -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR Y MEDICADOCENTES DE LA E.P. DE TECNOLOGIA MEDICA
58	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.4) programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria	II BIBICLEADA DE TECNOLOGÍA MEDICA	Establecer actividad física en la comunidad	S/. 688.00	01- Jun -2021 AL 30- Ago -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Tecnología Médica. - DIRECTOR Y DOCENTES DE LA E.P. DE TECNOLOGIA MEDICA
59	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.8) sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)	ENCUENTRO DE EGRESADOS	100 egresados vinculados a la escuela profesional de psicología	S/. 2,000.02	01- Set -2021 AL 30- Nov -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Psicología. - Directora de la escuela Profesional de Psicología

11.6.3 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

DR. LUIS ALBERTO POMA LAGOS

Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

POI - 2021 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.1) fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	CAPACITACION VIRTUAL AL PERSONAL NO DOCENTE EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA	Dotar con responsabilidad al personal no docente.	S/. 2,000.00	01- May -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto.	
2	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.3) sistemas informáticos integrados	IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA INTEGRADO DE TRAMITE ADMINISTRATIVO CON FIRMA DIGITAL - PRIMERA ETAPA	Procesos administrativos sistematizados y automatizados de la facultad para la buena atención a los estudiantes.	S/. 18,514.01	01- Feb -2021 AL 31- Mar -2021		Decanato, Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuestos.	
3	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / (a.e.1.3) estructura curricular actualizado acorde a los avances científicos y tecnológicos	BASES DOCTRINALES PARA LA ELABORACION DE SÍLABOS POR COMPETENCIAS EN COMPARACION CON SÍLABOS POR OBJETIVOS PARA LA ENSEÑANZA-APRENDIZAJE EN DERECHO.	Base doctrinal para la elaboración de sílabos.	S/. 2,450.00	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Dirección de Departamento Académico, Dirección de la Escuela Profesional de Derecho	
4	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	II ENCUENTRO DE PROFESORES DE DERECHO CIVIL: DEBATIENDO EL ANTEPROYECTO DE REFORMA DEL CÓDIGO CIVIL.	Encuentro de profesores de derecho civil	S/. 2,000.00	01- Jul -2021 AL 31- Ago -2021	01- Oct -2021 AL 30- Nov -2021	Decanato, coordinación de asuntos administrativos	
5	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS VIRTUALES PARA LA EVALUACION DEL APRENDIZAJE EN DERECHO.	Docentes con conocimiento de estrategias de metodología virtuales.	S/. 2,450.00	01- Ago -2021 AL 30- Set -2021		Dirección de Departamento Académico, Dirección de la Escuela Profesional de derecho.	
6	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	LOGROS DE LA INVESTIGACION FORMATIVA PARA LA ACREDITACION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO.	Investigación formativa para la acreditación de la carrera profesional de derecho.	S/. 2,450.00	02- Ago -2021 AL 30- Set -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Derecho.	
7	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp2): lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	CAPACITACION SOBRE ESTANDARES PARA LA FACULTAD DE DERECHO Y CC.PP.	Facultad de derecho sensibilizada en los procesos de acreditación.	S/. 5,000.01	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Decanato, Coordinación de asuntos administrativos	
8	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	DERECHO PROCESAL PENAL: DETENCION PRELIMINAR.	Estudiantes capacitados en materia de sus carrera.	S/. 450.00	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Coordinación de Prácticas Pre Profesionales.	
9	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	DERECHO CIVIL: LA ORALIDAD DE LOS PROCESOS CIVILES.	Estudiantes capacitados.	S/. 450.00	03- May -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación de Prácticas Pre Profesionales.	

10	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CHARLAS SOBRE LA IMPORTANCIA DEL PERFIL DEL EGRESADO EN LA FORMACION PROFESIONAL DEL ABOGADO.	Capacitar a los estudiantes, docentes y egresados.	S/. 2,999.00	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Coordinación de Prácticas Pre Profesionales.	
11	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	MÉTODO DE APRENDIZAJE DEL DERECHO EN UN MUNDO GLOBALIZADO.	Contar con un método como herramienta para la implementación y actualización de aprendizaje del derecho aplicado en la facultad.	S/. 2,480.01	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Derecho. - Dirección del Departamento Académico	
12	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CAPACITACION DE ACTUALIDAD JURIDICA PARA LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD.	Capacitación a estudiantes sobre la actualidad jurídica.	S/. 2,800.01	01- Jun -2021 AL 31- Jul -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Derecho.	
13	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	EJECUCION DEL SEMILLERO DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CC.PP.	Sensibilización en el desarrollo de la investigación en la facultad.	S/. 2,000.00	01- Jun -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de Instituto de Investigación.	
14	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	CAPACITACION DE DOCENTES Y ALUMNOS EN INVESTIGACION FORMATIVA.	Capacitar a los docentes y estudiantes en los procesos de investigación.	S/. 4,000.00	01- Jun -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de Instituto de Investigación.	
15	INVESTIGACIÓN	Eje Investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indizadas	PUBLICACION Y DIFUSION DE LA REVISTA A INDEXAR DE INVESTIGACION CIENTIFICA DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CC.PP.	Publicación y difusión de revista científica.	S/. 5,999.99	01- Jun -2021 AL 31- Jul -2021		Dirección de Instituto de Investigación.	
16	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	CHARLAS VIRTUALES DE SENSIBILIZACION A ESTUDIANTES DEL 1RO AL 5TO CICLO DE LA FACULTAD DEDERECHO Y CC.PP. SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	Estudiantes del 1ro al 5to ciclo sensibilizados en los procesos de responsabilidad social.	S/. 4,000.00	01- Oct -2021 AL 30- Nov -2021		Coordinación Universitaria de Responsabilidad Social.	
17	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar universitario	(olp6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	REALIZAR UNA CAMPAÑA JURIDICA GRATUITA PARA ORIENTAR A LOS POBLADORES DE UN DISTRITO DE LA ZONA RURAL DE HUANCAYO EN TEMAS JURIDICOS.	Realizar una campaña jurídica dirigida a los pobladores de una zona rural de huancayo.	S/. 2,799.39	01- Set -2021 AL 31- Oct -2021		Coordinación Universitaria de Responsabilidad Social.	

ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL Y PRIMARIA

POI - 2021 ESCUELAS PROFESIONALES DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS HUMANAS										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	INVESTIGACIÓN	Eje de investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	FERIA VIRTUAL DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	Promover la feria de proyectos de investigación a nuestros docentes y estudiantes.	S/. 1,500.00	01- Jun -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de Instituto de Investigación.	
2	INVESTIGACIÓN	Eje de investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	SEMINARIO VIRTUAL DE INVESTIGACION FORMATIVA	Promover la investigación formativa en los docentes y estudiantes.	S/. 1,500.00	01- Jul -2021 AL 30- Jul -2021		Dirección de Instituto de Investigación.	
3	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje de gobierno y gestión	(olp6): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.3) sistemas informáticos integrados	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE TRAMITE ADMINISTRATIVO CON FIRMA DIGITAL - SEGUNDA ETAPA	Procesos administrativos sistematizados y automatizados de la facultad para la buena atención a los estudiantes.	S/. 12,743.01	01- Abr -2021 AL 31- May -2021		Decanato.	
4	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	JORNADA ACADÉMICA Y ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN INICIAL Y PRIMARIA	Sensibilizar a nuestros egresados en los procesos de acreditación de la facultad.	S/. 4,000.00	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021		Dirección de la Escuela Profesional de Educación Secundaria.	
5	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	FERIA DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES Y TALLERES TÉCNICOS.	Dos ferias	S/. 2,000.00	11- Jun -2021 AL 12- Jun -2021	29- Oct -2021 AL 30- Oct -2021	Coordinación de Prácticas Pre Profesionales. - Docentes de prácticas pre profesionales/docentes de talleres técnicos	
6	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Responsabilidad social y bienestar universitario	(olp6): fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad. / (a.e.6.1) proyectos de responsabilidad social financiados	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN TEMAS DE ESTIMULACIÓN TEMPRANA DIRIGIDO A LA POBLACION DE HUANCAYO	Realizar un programa de extensión universitaria dirigida a la población de huancayo.	S/. 2,499.20	01- May -2021 AL 31- May -2021		Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario.	

11.6.4 FACULTAD DE INGENIERÍA

DR. CASIO AURELIO TORRES LÓPEZ

Decano de la Facultad de Ingeniería

POI - 2021 FACULTAD DE INGENIERIA										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional Integral. / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	CAPACITACION EN HERRAMIENTAS VIRTUALES PARA LA ENSEÑANZA REMOTA	Cien docentes capacitados	S/. 2,000.00	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021		Dirección de Departamento Académico.	
2	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op2):lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023 / (a.e.2.1) escuelas profesionales acreditadas	PROCESO DE CERTIFICACION ISO DE LOS LABORATORIOS, TALLERES Y GABINETES DE LA FI	50 % e laboratorios , talleres y gabinetes certificados	S/. 64,000.00	01- Jul -2021 AL 30- Set -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES - RESPONSABLES DE LABORATORIOS, TALLERES Y GABINETES.	
3	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	I CERTAMEN ACADEMICO EN ESTRUCTURAS Y TRANSPORTE DE INGENIERIA CIVIL	Veinte grupos participantes	S/. 2,000.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	
4	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	I CERTAMEN ACADEMICO DE INGENIERIA DE SISTEMAS Y COMPUTACION	Cien participantes	S/. 2,500.00	01- Oct -2021 AL 30- Oct -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	
5	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	I CERTAMEN ACADEMICO DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Cien participantes	S/. 2,000.00	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL	
6	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	WEBINAR SOBRE LEAN MANUFACTURING	Ochenta participantes	S/. 1,000.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL.	
7	FORMACIÓN ACADEMICA	Eje formación académica	(op3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2) actividades académicas extracurriculares implementadas	WEBINAR SOBRE INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO	Cincuenta participantes	S/. 2,351.24	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Dirección de Departamento Académico. - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE	

8	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(oip3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	I CERTAMEN DE DISEÑO Y EXPRESIONES GRAFICAS EN ARQUITECTURA	Veinticinco trabajos participantes	S/. 2,985.40	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021	Dirección de Departamento Académico. - DIRECCION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA
9	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(oip2): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	WEBINAR SOBRE URBANISMO	Cien participantes	S/. 2,000.02	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021	Dirección de Departamento Académico. - DIRECCION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA
10	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(oip3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	WEBINAR EN MATERIALES Y PROCESOS CONSTRUCTIVOS	Sesenta participantes	S/. 1,000.00	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021	Dirección de Departamento Académico. - DIRECCION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL
11	INVESTIGACIÓN	Eje investigación	(oip5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.3.5) publicaciones en revistas indexadas	ORGANIZACIÓN DE TALLERES PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS E INFORMES FINALES	Veinte participantes y tres artículos científicos seleccionados	S/. 0.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021	Dirección de la Unidad de Investigación. - DIRECCION DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES - COORDINACIÓN DE GRADOS U TITULOS
12	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(oip9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional / (a.e.9.4) acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	FERIA DE DIFUSIÓN "VIVIR LA INGENIERIA Y ARQUITECTURA, UPLA - 2021"	50 % de laboratorios difundidos	S/. 2,000.02	01- May -2021 AL 31- May -2021	Decanato. - DIRECCIONES DE ESCUELAS PROFESIONALES
13	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(oip9): fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional / (a.e.9.4) acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	III PUBLICACIÓN VIRTUAL DE LA REVISTA DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Una publicación virtual	S/. 699.59	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Decanato. - DIRECCION DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL
14	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Responsabilidad social y bienestar universitario	(oip7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.6) sistemas de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	III ENCUENTRO DE EGRESADOS DE LA FI	Ochenta participantes	S/. 2,500.07	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021	Dirección de Departamento Académico. - COORDINACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - DIRECCION DE ESCUELAS PROFESIONALES

11.6.5 FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

DR. ROBERTO JESÚS BERNARDO CANGAHUALA

Decano de la Facultad de Medicina Humana

POI - 2021 FACULTAD DE MEDICINA HUMANA										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	ELABORAR Y DESARROLLAR EL EXAMEN NACIONAL DE MEDICINA	75 internos de medicina evaluados	S/. 3,000.00	01- Set -2020 AL 30- Set -2020		Dirección de la Escuela Profesional de Medicina. - decano, director de la escuela profesional de medicina humana, coordinador administrativo del eNAM, apoyo informático y administrativo	
2	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(op3): Implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	ORGANIZAR Y DIFUNDIR EL EXAMEN NACIONAL DE RESIDENTADO MEDICO	Contribuir a la formación de médicos especialistas en nuestro país.	S/. 5,999.99	01- May -2021 AL 31- May -2021		Coordinación De La Unidad De Posgrado. - Dirección de la Unidad de Posgrado	
3	INVESTIGACIÓN	Eje investigación	(op5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indexadas	ELABORAR Y DIFUNDIR LA REVISTA CIENTÍFICA DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	Realizar y promover la investigación científica, tecnológica y humanística la creación intelectual y artística	S/. 7,999.99	01- Mar -2021 AL 30- May -2021	01- Ago -2021 AL 30- Oct -2021	Dirección de Instituto de Investigación. - Dirección de la Unidad de Investigación	
4	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar	(op7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.2) servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	SEMINARIO: EMPATÍA MÉDICA	Lograr que los estudiantes desarrollen la actitud empática del médico hacia el paciente para hacer posible el respeto y la dignidad de la relación médico-paciente.	S/. 1,603.80	03- May -2021 AL 31- May -2021	01- Oct -2021 AL 29- Oct -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - Coordinación de responsabilidad social y Bienestar universitario Servicio de psicopedagogía de la Facultad de Medicina Humana	
5	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	Eje responsabilidad social y bienestar	(op7): lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023. / (a.e.7.2) servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	TALLER: PREPARACIÓN DEL ESTUDIANTE DE MEDICINA EN PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS	Difundir las normas de bioseguridad vigentes para la prevención de enfermedades infecciosas en los estudiantes de la carrera profesional de medicina humana que realizan sus prácticas en los diversos establecimientos de salud	S/. 3,202.10	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021	Coordinación de Extensión, Proyección Social y Bienestar Universitario. - Coordinación de responsabilidad social servicio de psicopedagogía de la facultad de medicina humana	

6	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp10): lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023. / (p.e. 10.3) requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	ELABORACIÓN DE UN PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO ESPECÍFICO DE LOS EQUIPOS DE LOS LABORATORIOS Y TALLERES DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	Obtener un plan de mantenimiento preventivo y correctivo específico de los equipos de los laboratorios y talleres de la facultad de medicina humana	S/. 12,001.00	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021	Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - Decanato, Coordinación de asuntos administrativos, planificación y presupuesto, Responsable de Laboratorios y Talleres y responsable de laboratorio de computación y Aula Interactiva.
7	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (p.e. 8.3) sistemas informáticos integrados	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN PARA LABORATORIOS Y TALLERES DEL PROGRAMA DE MEDICINA HUMANA	Obtener datos de manera sistematizada en tiempo real que ayuda a una mejor toma de decisiones en gestión de las autoridades de la facultad	S/. 16,608.90	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021	Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - Decanato, Dirección de la Escuela Profesional de medicina Humana, Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto, Responsable de Laboratorios y Talleres, Responsable de Biblioteca y Responsable de Laboratorio de Computación y aula Interactiva.
8	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (p.e. 8.5) gestión por procesos implementado en la universidad	IMPLEMENTACIÓN DE FIRMAS DIGITALES EN LA COORDINACIÓN DE ASUNTOS ACADEMICOS DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	Implementar las firmas digitales en la coordinación de asuntos académicos de la facultad de medicina para la emisión de documentos que acrediten la información y situación académica de sus estudiantes y egresados.	S/. 1,299.99	01- Abr -2021 AL 30- Abr -2021	Coordinación de Asuntos Académicos. - Decanato, Coordinación de Asuntos Académico y Apoyo Administrativo

9	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.6) instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	CURSO TALLER PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ FODA Y CONSTRUCCIÓN DE ACTIVIDADES DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	Obtener un diagnóstico situacional foda adecuado	S/. 3,000.00	01- Oct -2021 AL 29- Oct -2021		Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto. - Decanato, Coordinación de Asuntos Administrativos, Planificación y Presupuesto y apoyo Administrativo	
---	--------------------------------	------------------------	--	---	--	--------------	--------------------------------------	--	--	--

11.6.6 ESCUELA DE POSGRADO

DR. AGUEDO ALVINO BEJAR MORMONTOY

Director de la Escuela de Posgrado

POI - 2021 ESCUELA DE POST GRADO										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	INVESTIGACIÓN	Eje de investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	CURSO DE ORIENTACIÓN SOBRE REGLAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y REGLAMENTO DE GRADOS Y TÍTULO DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Incentivar a los estudiantes y egresados a que realicen su trabajo de investigación con las pautas planteadas en los reglamentos de la universidad y de la escuela de posgrado	S/. 1,500.00	19- Jul -2021 AL 31- Jul -2021		Director de la Escuela de Post Grado. - Personal no docente	
2	INVESTIGACIÓN	Eje de investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023. / (a.e.5.5) publicaciones en revistas indizadas	SEMINARIO PUBLICACION DE ARTICULOS CIENTIFICOS EN REVISTA INDIZADA	Ampliar conocimientos para publicar artículos científicos	S/. 2,000.00	18- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Director de la Escuela de Post Grado.	

11.7. FILIAL

11.7.1 FILIAL CHANCHAMAYO

MG. HILARIO ROMERO GIRÓN

Director de la Filial Chanchamayo

POI - 2021 FILIAL CHANCHAMAYO										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	INVESTIGACIÓN	Eje investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	TALLER SOBRE REDACCIÓN CIENTÍFICA	01 taller	S/. 5,306.28	01- Set -2021 AL 30- Set -2021		Subdirección de Investigación y Posgrado. - subdirección académica, coordinadores de escuelas profesionales	
2	INVESTIGACIÓN	Eje investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	TALLER SOBRE ELABORACIÓN DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	01 taller	S/. 5,306.28	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Subdirección de Investigación y Posgrado. - SUBDIRECCIÓN ACADEMICA, COORDINADORES DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	

11.7.2 EX FILIAL LIMA

MG. CIRO SANTILLAN ENCISO
 Presidente de la Comisión – Ex Filial Lima

POI - 2021 EX FILIAL LIMA										
ITEM	EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	CURSO TALLER DE LAS BUENAS PRÁCTICAS PARA LA ENSEÑANZA VIRTUAL	Curso taller virtual	S/. 1,200.00	01- May -2021 AL 31- May -2021		Sub Direccion Académica. - VICEPRESIDENTE ACADÉMICO - MG. MARCO ANTONIO MEZA FARFAN	
2	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp1): lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral / a.e.1.2 plana docente con capacitación integral	CURSO TALLER DE LAS HERRAMIENTAS VIRTUALES PARA LA ENSEÑANZA VIRTUAL	Curso taller virtual	S/. 1,200.00	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Sub Direccion Académica. - VICEPRESIDENTE ACADÉMICO - MG. MARCO ANTONIO MEZA FARFAN	
3	FORMACIÓN ACADÉMICA	Eje formación académica	(olp3): implementar programas de educación continua. / (a.e.3.2.) actividades académicas extracurriculares implementadas	CONFERENCIA VIRTUAL "IMPORTANCIA DE LAS TICS PARA LAS EMPRESAS EN LA NUEVA NORMALIDAD"	Conferencia virtual	S/. 1,200.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación de la Facultad. - COORDINADOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES - MG. JUAN PENARES DOLORIER	
4	INVESTIGACIÓN	Eje investigación	(olp5): lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indexadas, al 2023. / (a.e.5.3) programas de promoción de la investigación	TALLER VIRTUAL DE ACTUALIZACION PARA ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD "EN INVESTIGACION CUANTITATIVA Y CUALITATIVA"	Taller virtual	S/. 1,200.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación de la Facultad. - COORDINADORA DE LA FACULTAD DE LA FACULTAD DE LA SALUD - MG. ROXANA PILAR VELASQUEZ VELASQUEZ	
5	GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Eje gobierno y gestión	(olp8): lograr que la universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023. / (a.e.8.1) fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la universidad	TALLER VIRTUAL DE SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL NO DOCENTE EN LA MEJORA CONTINUA DE SERVICIO DE ATENCION A LOS ESTUDIANTES DE LA FILIAL	Taller virtual	S/. 1,200.00	01- Ago -2021 AL 31- Ago -2021		Coordinación Administrativa. - VICEPRESIDENTE ADMINISTRATIVO - MG. JOSE ADRIAN GALDERÓN CRUZ	

11.8 Ex Sede Satipo

MG. MICHAEL RAISER VÁSQUEZ RAMIREZ

Coordinador Ex Sede Satipo

POI - 2021 EX SEDE SATIPO										
ITEM	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS	METAS	PRESUPUESTOS	1RA ETAPA	2DA ETAPA	RESPONSABLE	OBSERVACION
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	CONFERENCIA: RETOS EMPRESARIALES EN MATERIA LABORAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar a todos los estudiantes de la sede satipo en temas de actualidad e importancia dentro de su carrera.	S/. 1,949.99	01- Dic -2021 AL 31- Dic -2021		Coordinación General.	
2	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	CICLO DE WEBINARS: IMPACTO TRIBUTARIO Y LABORAL EN LAS EMPRESAS PARA LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar vía plataforma virtual a los estudiantes de la sede satipo en temas de interés para su desarrollo profesional.	S/. 450.00	01- Jun -2021 AL 30- Jun -2021		Coordinación General.	
3	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	SEMINARIO VIRTUAL EN FINANZAS, PRODUCTIVIDAD Y ADMINISTRACION: ENFOQUE PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL PARA ALUMNOS DE ADMINISTRACION Y CONTABILIDAD	Capacitar en temas de actualidad a 150 estudiantes de administración y contabilidad de la sede satipo.	S/. 800.00	01- May -2021 AL 31- May -2021		Coordinación General.	
4	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	SEMINARIO VIRTUAL EN DERECHO LABORAL: LOS NUEVOS DESAFIOS EN DERECHO DEL TRABAJO PARA ALUMNOS DE DERECHO	Capacitar en temas de actualidad a 150 estudiantes de derecho de la sede satipo.	S/. 450.00	01- May -2021 AL 31- May -2021		Coordinación General.	
5	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	II CONGRESO REGIONAL DE ESTUDIANTES EN CIENCIAS EMPRESARIALES Y JURIDICAS: OPORTUNIDADES Y RETOS DEL PROFESIONAL DEL SIGLO XXI	Capacitar en temas de actualidad a los estudiantes y graduados de la institución, así como invitar a estudiantes de otras instituciones de la región.	S/. 3,235.20	01- Set -2021 AL 30- Set -2021		Coordinación General.	
6	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	CONGRESO INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y JURIDICAS (COICEJ)	Capacitar en temas de actualidad a los estudiantes y graduados de la institución, así como invitar a estudiantes de otras instituciones.	S/. 4,783.80	01- Nov -2021 AL 30- Nov -2021		Coordinación General.	
7	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	(oip3): Implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	CICLO DE WEBINARS: EL DERECHO EN LA ERA DE LA INFORMACION Y TECNOLOGIA PARA LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar vía plataforma virtual a los estudiantes de la sede satipo en temas de interés para su desarrollo profesional.	S/. 450.00	01- Jun -2020 AL 30- Jun -2020		Coordinación General.	

8	FORMACIÓN ACADÉMICA	Formación académica	{olp3}: implementar programas de educación continua. / a.e.3.2 actividades académicas extracurriculares implementadas	CICLO DE WEBINARS: RETOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA EN EL SIGLO XXI PARA LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar via plataforma virtual a los estudiantes de la sede satpo en temas de interés para su desarrollo profesional.	S/. 450.00	01- Jun -2020 AL 30- Jun -2020		Coordinación General.	
9	INVESTIGACIÓN	Investigación	{olp5}: lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023 / a.e.5.3 programas de promoción de la investigación	TALLER VIRTUAL: DESARROLLO DEL PROYECTO DE TESIS PARA ALUMNOS DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar a todos los estudiantes de la sede para incentivar a la elaboración y presentación de su proyecto de tesis para que la obtención del bachiller académico.	S/. 900.00	01- Jul -2021 AL 31- Jul -2021		Coordinación General.	
10	INVESTIGACIÓN	Investigación	{olp5}: lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023 / a.e.5.3 programas de promoción de la investigación	TALLER: REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS PARA DOCENTES	Capacitar e incentivar a los docentes de la sede satpo en la redacción y publicación de artículos científicos.	S/. 1,150.00	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Coordinación General.	
11	INVESTIGACIÓN	Investigación	{olp5}: lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023 / a.e.5.3 programas de promoción de la investigación	TALLER: REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS PARA ESTUDIANTES DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y DERECHO	Capacitar e incentivar a los estudiantes de la sede satpo en la redacción y publicación de artículos científicos.	S/. 800.00	01- Oct -2021 AL 31- Oct -2021		Coordinación General.	



UPLA